

VeranderAteliers[®] **een krachtig middel voor de ontwikkeling van beleid en gedrag**

De eisen die aan organisaties worden gesteld zijn de laatste jaren fors aangescherpt. Denk hierbij aan resultaatgericht en efficiënt functioneren, nieuwe sturings- en organisatieconcepten, schaalvergroting en digitalisering.

Daarbij past een stevige rol van stafafdelingen om het management actief te ondersteunen en te adviseren bij de noodzakelijke vernieuwingen binnen de organisatie. Luis in de pels, sparring partner, business partner: veel gebruikte termen waarbij zowel management als staf naarstig op zoek zijn naar de juiste invulling. De termen klinken goed, maar wat wordt er nou concreet mee bedoeld? Duidelijk is in ieder geval wel dat er een andere werkwijze en attitude wordt verwacht van de staf. Maar dat blijkt in de praktijk niet eenvoudig te zijn.

Het is dus tijd om het anders te gaan doen. Wat zou u ervan vinden om even te stoppen met het doorgronden van ingewikkelde en hoogdravende termen en gewoon aan de slag te gaan? Niet zeggen hoe het zou moeten, maar er 'gewoon' mee beginnen? Wij willen u en uw collega's hierbij graag ondersteunen met het aanbieden van onze praktische én inspirerende VeranderAteliers[®].

Hoe?

VeranderAteliers[®] zijn kortdurende, intensieve en creatieve teamsessies, die gekoppeld zijn aan inhoudelijke thema's en vraagstukken. Ze helpen om beleid en strategie op een uiterst effectieve wijze vorm te geven en uit te voeren. In deze sessies werkt u binnen het team – al dan niet samen met het management – resultaatgericht samen aan concrete doelstellingen. Hierbij toetst u de goede ideeën en voornemens direct aan de praktijk. Dus: wilt u de functioneringsgesprekken anders inrichten, een nieuw project introduceren of het management enthousiast krijgen voor risicomanagement? Dan gaat u daar tijdens het VeranderAtelier[®] meteen mee aan de slag. Al doende werkt u daarbij aan een optimale afstemming van teamvisie en individuele opvattingen en vaardigheden.

Binnen de VeranderAteliers[®] maakt u een keuze uit uiteenlopende werkvormen, zodat u kunt variëren in de manier van communiceren, beïnvloeden en overtuigen. Immers, mensen verschillen in manieren van denken, leren en ontwikkelen. Dus denken én doen, praten én ervaren, schrijven én schetsen: ideeënontwikkeling gaat hand in hand met praktische toepassing. En omdat een beeld krachtiger is dan duizend woorden en de praktijk een krachtiger leerervaring geeft dan de theorie, zijn bijzondere werkvormen met professionele trainingsacteurs een belangrijk bestanddeel van de VeranderAteliers[®]. Het effect is groot, want de deelnemers krijgen in een ontspannen sfeer de ruimte om actief bij te dragen aan het resultaat en daarbij te experimenteren met gedrag.

Wie?

VeranderAteliers[®] is een concept dat is ontwikkeld en wordt uitgevoerd door een samenwerkingsverband van TCG-groep en Public Change. Onze gezamenlijke missie is dat wij een bijdrage willen leveren aan de kwaliteit van de publieke zaak. TCG-groep is een bureau, dat zich richt op het organiseren van hoogwaardige conferenties, seminars, workshops en trainingen. Public Change is een organisatieadviesbureau dat is gespecialiseerd in gedragsverandering en change management. Beide bureaus hebben een beide-benen-op-de-grond benadering. We zien een (gemeentelijke) organisatie als een groep individuen die zowel eigen doelstellingen nastreeft als effectief wil samenwerken, en we stemmen onze aanpak hier op af. Met blauwdrukken of 'hiep-hiep-hoera methoden' zullen wij u niet vermoeien. Durft u de uitdaging aan?

Meer informatie?

Jan de Jonge van TCG-groep; jdejonge@tcg-groep.nl, 06 – 55 706 437

Jirtsin Beenhakker van Public Change info@publicchange.nl, 06 – 29 168 666